

Rechercher le manuel :   Prev  Home  Next  [Imprimer c](#)

Home

Chapitre VI

Back

Programmes intégrateurs de médecine d'hospitalisé

Acupuncture

Library Services

Art for Healing

Créer un programme volontaire de Reiki

Guided Imagery

Massage

Reiki

Tai Chi






Dans cette sect

-  [Quel Est Reik](#)
-  [Pourquoi Chc Reiki ?](#)
-  [Commencer ' Programme \](#)
- [De Reiki](#)
-  [Résumé](#)

Quel est Reiki ?

 eiki est une technique japonaise de thérapie et de relaxa contact et l'une des formes croissantes les plus rapides de médecine d'énergie. [CLIC ICI](#)

Pourquoi choisir Reiki ?

-  Patients dans l'hôpital plaçant l'expérience beaucoup de fact force (par exemple inquiétude, douleur, insomnie, nausée, f etc.) qui peuvent miner la fonction du système immunitaire interférer curatif.
-  Les patients demandent Reiki comme option curative.
-  [Les mesures de résultats d'hôpital](#) de Hartford prouvent que peut induire la « réponse de relaxation, » peuvent diminuer l'inquiétude, la douleur, la nausée et la fatigue, et peuvent augmenter le processus curatif. Les changements physiolog résultant de la « réponse de relaxation » peuvent amplifier fonction du système immunitaire et augmenter un sens de l
-  [La recherche étudie les avantages](#) semblables de document
-  Les praticiens de Reiki demandent fréquemment à fournir ce aux patients.

^^ Top ^^

Commencer votre programme volontaire de Reiki

Les composants d'élaboration de programme énumérés ci-dessous sont génériques à développer n'importe quel prog intégrateur de médecine, indépendamment de la modalité, été discutés en [chapitre V](#).

- | | |
|---|---|
| • Introduction/perspective historique | • Quand des services seront offerts |
| • Comité de programme | • Comment des services de patients |
| • Ce qui entretient sera offert | • Le service exige-t-il l'avis d'un médecin ? |
| • Là où des services seront offerts | • Documentation de services |
| • Fourniture de services | • Politiques et procédures |
| • Qui fournira les services | • Sources de placement |
| • Recrutement, examen, Credentialing/valider, et former | • Évaluation du programme |

La discussion et les suggestions suivantes sont ces composants que nous avons identifiés en tant qu'unique et détail à un programme de Reiki.

- | | |
|--|--|
| • Recrutement | • Évaluation volontaire |
| • Applications | • Comment les patients accèdent à des services |
| • Interviewer/criblage | • Documentation des services |
| • Validation | • Politiques et procédures |
| • Processus de formation | • Évaluation du programme |
| • Maître-Professeur de Reiki | • Quels patients doivent être recrutés |
| • Identification/conserver les volontaires | |

Recrutement

À l'hôpital de Hartford, le programme de Reiki d'origine a commencé chez la santé des femmes. Leur comité de planification a décidé d'employer les volontaires plutôt que le personnel soignant pour des sessions de Reiki. Il y avait de souci à ce moment-là que le rôle de soins pourrait interférer à disponibilité conformée des services additionnels aux patients. Le département des services volontaires d'accord sur l'association avec la santé des femmes pour développer ce service. Car le programme a augmenté l'hôpital-large, le rôle volontaire a été continué comme option réussie et valable dans le programme de Reiki.

De même que vrai pour tous les volontaires, les volontaires de Reiki

doivent être appropriés pour le rôle, bien élevé, et savent ce qui est prévu de elles pour le soin patient sûr puisque bon nombre d'entre eux peuvent ne pas avoir un fond médical. Par conséquent, il est également important que le directeur volontaire soit formé dans Reiki :

- ☉ Meilleur comprendre Reiki et le service à offrir
- ☉ Meilleur évaluer la convenance de demandeur
- ☉ Être de support des expériences du volontaire
- ☉ Meilleur évaluer la pratique en matière du volontaire

Pour cette raison, le directeur volontaire était un du premier à passer la formation que les volontaires participeraient par la suite par. C'est utile pour fin-accorder le processus tandis que des volontaires étaient recrutés et avant que le programme a commencé réellement.

Le recrutement réussi est un résultat de la planification soignée de l'arrangement des besoins du programme et de la convenance du demandeur volontaire. Puisque le rôle volontaire de Reiki réclame un poste 3-4, assortissant le programme des conditions aux besoins et intérêts des volontaires potentiels est un élément principal de notre stratégie. Par exemple, ce ne serait probablement pas un bon rôle pour un volontaire qui est seulement disponible pour une heure à la fois. Les facteurs qui peuvent motiver des volontaires incluent :

- ☉ La capacité d'apporter une contribution significative
- ☉ La capacité d'employer l'expérience de travail et de vie
- ☉ Socialisation et gestion de réseau

Le recrutement de dans l'organisation peut être votre premier choix si vous devez recruter au sein de la communauté, les motivateurs de groupes suivants peut correspondre les besoins de votre programme de Reiki très étroitement. Des volontaires potentiels de Reiki peuvent être trouvés par la gestion de réseau avec ou la publicité avec :

- ☉ Universités et universités
- ☉ Entreprises et organismes de la Communauté
- ☉ Les communautés de retraite
- ☉ Églises
- ☉ Maître-Professeurs de Reiki
- ☉ Organismes holistiques, écoles, annuaires, ou magazines de praticien de santé
- ☉ Clubs de santé
- ☉ Studios de yoga
- ☉ Magasins d'aliment naturel

Le Word de la bouche est un excellent outil de recrutement pour

programme. Beaucoup de gens se renseigneront sur lui de vos part
de membres de famille et de votre personnel. En faire des présent
au sujet de Reiki ou des services relatifs dans l'hôpital et dans la
communauté, rendre les insectes disponibles au sujet du program
avec l'information de contact. Le site Web de votre organisation,
disponible, peut également être un bon outil de recrutement. À l'
de Hartford nous avons toujours eu une liste de attente de volon
potentiels de Reiki et heureusement n'avons jamais dû recruter.

En commençant le processus de recrutement pour un nouveau
programme volontaire de Reiki, les recrues initiales pourraient êt
volontaires travaillant déjà dans d'autres secteurs de l'organisati
volontaires seraient choisis pour que leurs excellentes qualificati
communication, compassion, et volonté apprenne une nouvelle
compétence (certains peuvent déjà être formés dans Reiki), de c
favorisant un niveau accru de confort entre les volontaires, les
coordonnateurs de programme, et les patients. La demande de c
volontaires considérer joindre un programme pilote pourrait être
considérée une « promotion » et prouver que vous évaluez leur t
contributions.

^^ Top ^^

Applications

Une application bien projetée peut te fournir assez d'information
faire le criblage initial et pour décider si offrir une entrevue pour
position. Des ressources humaines peuvent être consultées pour
en revue la convenance de l'application et interviewer les questio
sont conforme à l'acte de droits civiques de 1964 (anti-discrimina
les Américains avec des incapacités agir.

^^ Top ^^

Interviewer/criblage

Comme mentionné précédemment, le groupe de planification a c
que nous travaillerions au commencement avec les volontaires ou
personnel déjà dans la bonne position avec l'hôpital, plutôt que d
praticiens recruter de la communauté qui ne pourraient pas avoir
courant de l'arrangement d'hôpital ou de la culture d'hôpital. Puis

programme était un grand succès, nous avons par la suite décidé quand nous avons augmenté le programme, nous recruterions de praticiens de la communauté. Le service après vente de volontaire a commencé le processus du recrutement, examinant, et le choix a intéressé les volontaires internes qui ont eu des qualifications particulières appropriées d'interaction.

Quelques questions de base qui peuvent être utiles pour les volontaires potentiels de Reiki de criblage incluent :

- Pourquoi voulez-vous participer au programme volontaire de Reiki ?
- De que votre formation de Reiki s'est-elle composée (si déjà exercé) ?
Si leur contenu de classe de Reiki ne semblait pas être prop (par exemple, leur classe était seulement 2 heures contre une typique de l'heure 8-12), mais vous vous sentiez qu'ils étaient appropriés pour le programme, vous pouvez considérer les auditer votre classe de Reiki d'hôpital.
- Comment expliqueriez-vous Reiki à quelqu'un qui n'a pas entendu parler de Reiki ?
- Me dire au sujet de votre expérience avec Reiki.
- Comment pensez-vous l'avantage de personnes d'une session de Reiki ?
- Que vous sentez-vous recevoir de donner Reiki ?
- Comment répondriez-vous si quelqu'un dit pas à une offre de Reiki ?
- Comment manipuleriez-vous une situation où un patient indique quelque chose qui vous rend inconfortable (des exemples d'élasticité) ?
- Que feriez-vous si quelqu'un voulait discuter sa situation clinique et demandait le conseil ?

Pendant le processus d'entrevue, des volontaires potentiels devraient donner :

- Une description de position pour leur rôle qui décrit clairement les fonctions essentielles, conditions physiques, conditions environnementales et compétences spécifiques à l'âge, etc.
 - Il devrait clairement expliquer que si elles font les choses qui ne sont pas dans leur description de rôle elles se mettent en danger pour la responsabilité.
 - La description de rôle devrait également clairement inclure la surveillance pour des volontaires dans ce rôle.
- Un contour du processus entier de formation - même si un volontaire potentiel a déjà la formation de Reiki, il est important d'avoir la formation additionnelle pour aider le volontaire à se sentir à l'aise, confortable et compétent et à parler la langue appropriée de la communauté.

- l'arrangement d'hôpital.
- Espérances des futures conditions en temps.
- Un arrangement que le criblage pour la convenance continue toute la formation et pendant offrir réel.
- L'option de la rattrIBUTION si elle est considérée dans le meilleur intérêt du volontaire seul lui/elle-même, ou par le coordonnateur programme.

En plus de l'entrevue, des contrôles de référence et de fond doivent être faits selon les politiques de votre organisation puisque les volontaires de Reiki ont accès « à commande manuelle » aux patients. Si un Professeur extérieur de Reiki a formé le demandeur, une référence professeur serait utile aussi bien.

^^ Top ^^

Validation

Le terme « credentialing » se rapporte aux critères traités des utilisations d'une organisation de santé d'interviewer leurs praticiens autorisés (MDs aussi bien que des thérapeutes et des acupuncturistes/massage). Puisque Reiki n'est pas une profession autorisée dans Connecticut, on l'a déterminé qu'un procédé de validation était un plus appropriée pour ce groupe particulier.

Une fois qu'il était clair que la validation ait été une limite plus au-delà que credentialing, un procédé de validation a été alors développé pour traiter des demandeurs. Pour être habilité au programme, le volontaire potentiel devrait accomplir les critères de validation. Puisqu'il n'y a aucun programme connu pour nous à tirer de, nous avons décidé des critères à évaluer pour assurer la crédibilité et l'uniformité. Elles sont incluses :

- Entrevue préliminaire avec le directeur et le Maître-Professeur volontaires de Reiki
- Accomplissement de la formation ou du certificat de Reiki documentant la formation antérieure
- Accomplissement des sessions sur place de revue de Reiki
- Accomplissement d'observer des sessions
- Accomplissement des orientations d'hôpital et de volontaire
- Examen des politiques et des procédures
- Contrôles de référence
- Accord sur le code de l'éthique

En plus d'un procédé de validation, un code de l'éthique pour des volontaires de Reiki peut être utile. Ils peuvent être requis de signer un accord de suivre toutes les politiques de programme de Reiki d'hôpital, compris des conditions de documentation, la confidentialité, et l'usage sûr. » Ceux-ci peuvent être développés à partir des protocoles des organismes (iarp.org ou reiki.org de Reiki) et d'autres codes holistiques de praticien de santé de l'éthique. L'aide est également disponible pour nos [services intégrateurs de consultation de médecine](#).

^^ Top ^^

Processus de formation

Critique au succès d'un programme volontaire de Reiki est un Maître Professeur qualifié et croyable de Reiki aussi bien qu'un programme de formation hôpital-spécifique. Ce qui est acceptable la formation en langue appropriée dans la communauté peuvent ne pas être appliqués pour l'arrangement d'hôpital. Les aspects les plus critiques de la formation incluent :

- Reiki nivellent la classe d'I (formation minimale a exigé bien qu'il ait 4 niveaux de formation disponibles) à votre établissement dans la communauté. Si le volontaire était formé dans la communauté, un certificat de classe est exigé. Car nous avons interviewé les candidats potentiels en collaboration avec les volontaires, il était clair que non toutes les classes de Reiki étaient égales dans la longueur et le contenu. Puisque nous avons vu que tous les volontaires eussent un fond éducatif semblable, ceux qui ont été déjà formés pourraient auditer la classe d'hôpital si elle est considérée appropriée par l'interviewer.
- Orientation d'hôpital par Commission commune sur l'accréditation des conditions des organismes de soins de santé ([JCAHO](#)) (compris, confidentialité, sûreté, etc.)
- Sessions de revue qui incluent :
 - « Hôpital - » espérances amicales, politiques et procédures pour la pratique et interactions avec des patients, des familles et le personnel.
 - Orientation à la pièce patiente, à l'installation de lit, à l'équipement, et aux diverses questions cliniques de sécurité.
 - Deux ou trois sessions ombrageantes avec Reiki maîtres qui ont formé les maîtres de Reiki qui ont été choisis pour leur capacité au mentor, entraîneur, et évaluent la pratique des nouveaux volontaires de Reiki dans l'arrangement d'hôpital.
- Liste de contrôle d'orientation.

- Évaluation finale pour l'acceptation dans le programme et promptitude pour la pratique indépendante avec des patients

Puisque la plupart des volontaires n'avaient pas travaillé directement des patients, nous avons estimé que les sessions de revue que la en matière d'hôpital et les interactions appropriées incluses, com occasion d'ombrager avec les volontaires expérimentés de Reiki, aideraient pour assurer la sûreté patiente et un plus grand niveau confort pour le volontaire. Les volontaires potentiels de Reiki qui infirmières (et confortables avec soin patient) également accomp cette condition de sorte que tous les volontaires de Reiki aient à information conformée.

[^^ Top ^^](#)

Maître-Professeur de Reiki

Un professeur idéal pour un programme de Reiki basé par hôpital

- A accompli une formation de Maître-Professeur de Reiki
- Expérience avec la culture médicale, de préférence dans votre organisation
- Arrangement de l'infrastructure d'organisation
- Pouvoir présenter la classe de formation d'une approche « friendly »
- Conférences de offre et ateliers d'une expérience précédente

Puisque beaucoup de volontaires de Reiki de potentiel n'ont aucune expérience antérieure d'hôpital, nous recommandons ceci comme approche optimale. Si le Maître-Professeur de Reiki n'a pas une expérience antérieure d'hôpital, le partenariat avec un membre clinique de votre organisation peut être l'arrangement le plus approprié pour votre organisation.

[^^ Top ^^](#)

Identification/conservation volontaires

L'identification volontaire peut être considérée comme attitude, processus ou événement. Les volontaires devraient recevoir la rétroaction au sujet de leur exécution et au sujet du programme de façon régulière. Une condition minimum est « vous remercier » chaque fois que ils effectuent une tâche.

pour offrir. Votre propre système d'identification et de récompense est habituellement déterminé par vos contraintes de budget et ty (volontaires) peut inclure :

- 🕒 Goupilles, plaques, certificats
- 🕒 Banquets, thés, réceptions
- 🕒 Lettres personnelles, cartes de salutation
- 🕒 Identification par des médias
- 🕒 Couverture par interne le bulletin

En plus des idées « traditionnelles » d'identification qui peuvent r aux volontaires, quelques suggestions spécifiques pour des volon Reiki incluent :

- 🕒 Sessions de formation permanente sur des matières relative (régulièrement programmées à aucun coût, ou si un événer une retraite, à honoraires réglés à un taux réduit)
- 🕒 Examen régulier des politiques et des procédures courantes changeantes
- 🕒 Reiki partage/échange pour que les volontaires reçoivent Re pairs
- 🕒 Partage de la rétroaction/des commentaires/des statistiques de satisfaction
- 🕒 L'utilisation de Reiki offre au personnel et aux événements d'éducation publique
- 🕒 L'utilisation éprouvée, Reiki qualifié offre comme mentors p nouveaux volontaires
- 🕒 Les faisant participer dans les questions importantes pour e

L'identification peut mener aux niveaux élevés de conservation q importants pour des rôles de ce type des volontaires de Reiki qui besoin d'un à niveau élevé de la formation. Le manque de compr ceci peut mener aux manques de volontaires à l'avenir. Maintenir l'esprit que les 30-60 premiers jours de la participation volontaire critiques. La surveillance de votre niveau volontaire de satisfactio constamment la recherche de leur rétroaction iront un long chem faire la sensation impliquée et investie dans le juste de programr partir du commencement.

^^ Top ^^

Évaluation volontaire

JCAHO exige des évaluations annuelles pour des volontaires dans

rôles patients de soin. Cependant, des évaluations devraient être aussi non seulement une condition, mais qu'une occasion de mai des niveaux élevés et d'améliorer en effet un programme. La des volontaire de position peut être employée comme base pour l'éva

^^ Top ^^

Comment les patients accèdent à des services

À la partie de développer le programme de Reiki nous avons dem qui suit :

- Le personnel et les volontaires offriraient-ils le service aux p
- Reiki serait-il offert par demande patiente seulement ?

Puisque beaucoup de patients ne sauraient pas nécessairement F avantages, ou la disponibilité du service, Reiki a été offert des m suivantes :

- **1997-2000 : Programme de Reiki de la santé des femi programme de pilote (cardiologie, orthopédie, oncolo**
 - L'instructeur de Reiki a tenu des inservices/démos pou personnel sur les unités indiquées avant que la date de de cible
 - Les volontaires :
 - Faire les ronds, pièce à la pièce sur les unités ind offrant des services.
 - Instruire les patients, les familles, et le personnel l'explication et les brochures et les insectes éduca
 - Encourager le personnel à informer des patients a du service ou à recommander les patients spécific volontaires de Reiki faisant des ronds.
 - Prendre les demandes patientes, comme le temps laissé.
 - L'instructeur de Reiki a écrit un article pour le journal c pour informer le personnel au sujet de Reiki et du prog pilote.
- **2001 : programme Hôpital-large après le programme**
 - Patients ou familles appelés le département intégrateu médecine pour demander une session et pour informer personnel de leur nom et endroit.
 - Le personnel intégrateur de médecine a fait une liste d patients et des endroits et l'a envoyée aux services vo quotidiennement pour la collecte par Reiki Volunteers.

2002 : programme Hôpital-large

- Le département de systèmes d'information d'hôpital de Hartford a développé un système de commande d'ordis en ligne. Des patients et la famille ont été chargés par brochure intégratrice de médecine ou le personnel de demander leur caregiver pour commander Reiki par le système.
- En outre, PATC (personnel de pré-admission) a demandé aux patients avant l'admission si les patients voudraient recevoir des thérapies intégratrices l'une des de médecine. Si les patients demandaient Reiki, PATC le commanderait en

2003 à l'époque actuelle - changements Hôpital-large programme

- En raison de la popularité des demandes de programmes d'augmentation de Reiki, la commande de la pré-admission PATC a été discontinuée
- Des sessions de Reiki sont encore commandées en ligne par les caregivers patients
- Quand des demandes spéciales sont accomplies, des volontaires de Reiki vont à leurs unités de secours assistés et offrent des sessions pendant que le temps le permet

^^ Top ^^

Documentation des services

Feuilles de notation

Au commencement les volontaires de Reiki ont fait des notes en recrutant des patients. Nous avons développé une feuille de notation pour la communication entre les volontaires comme pour la notation périodique par l'instructeur de Reiki et le directeur de volontaires passant en revue la notation couvrant chaque jour, chaque volontaire pourrait voir quels patients avaient été approchés, qui avait reçu une session de Reiki, qui avait demandé une session de Reiki plus tard, et qui a indiqué le « non, je ne souhaite pas une session et ne souhaite pas être demandé encore. » Des résultats de session ont été également documentés sur la feuille de notation.

Documentation formelle des sessions de Reiki

Historiquement des volontaires n'avaient pas été permis d'accéder au dossier médical patient. On l'a au commencement déterminé une copie de la feuille de notation qui a récapitulé des sessions de Reiki et les résultats de Reiki serait donnée au personnel soignant qui

documenterait à leur tour les sessions les disques médicaux leurs patients'.

La documentation du patient a informé le consentement comme sessions fournies et des résultats observés est un composant important de disposition de service. Il est devenu temps fini évident que des sessions n'ont pas été uniformément documentées. À un moment JCAHO se concentrait sur des options non-médicinales pour la douleur, l'inquiétude, il est devenu bien plus critique pour documenter des sessions et des résultats de Reiki.

Basé sur ces soucis précédents, la possibilité de documentation visuelle dans le disque médical du patient a été revisitée. Une réunion a eu lieu avec la gestion des risques, le Conseil juridique, et les disques médicaux pour discuter la praticabilité et les conditions d'un tel effort. Une fois qu'il y avait accord sur permettre à ceci d'avoir lieu, on l'a déterminé un format simple et cohérent des « remplir-dans-le-blancs » était nécessaire sous forme d'autocollant ou de timbre qui seraient placés dans le diagramme du patient. Un timbre « remplir-dans-le-blanc » a été conçu et commandé. Nous avons déterminé que le contenu accepté minimum devrait inclure :

- Date/heure
- Nom patient
- Éducation de patient/famille et consentement verbal
- Type de session et # des minutes
- Résultats observés (relaxation, soulagement de douleur, soit autre)
- Signature de praticien

Y compris ces composants assurerait la documentation conformée indépendamment du fournisseur ou de la session individuelle. Pour la confidentialité était également un souci, les volontaires n'ont pas permis l'accès au diagramme patient entier, mais seulement à la progression la plus récente. Puisqu'un timbre composé prédéterminé ne peut toujours pas être disponible, nous avons également créé une stratégie de contenu de timbre pour que les volontaires portent ce contenu dans leur poche comme référence pour dresser une carte. Toutes les fois que nécessaire, on leur permettrait d'écrire à ceci le même contenu directement sur la note de progression la plus récente.

Basé sur cette expérience de développer un processus volontaire de documentation de Reiki, nous recommandons de consulter avec le Conseil juridique et le département médical de disques médicaux pour déterminer le plus approprié pour votre organisation.

[^^ Top ^^](#)

Politiques et procédures

Puisque tous les organismes exigent des politiques et des procédures formelles de fournir la direction conformée et appropriée, avoir un propre format générique à suivre. Par conséquent, chaque établissement devra déterminer quel contenu et format est approprié pour leur arrangement. Nous avons également inclus dans des recommandations des composantes génériques du [chapitre V](#) pour offrir n'importe quelle modalité qui peut être modifiée pour des conditions de détail d'organisation. Notre [service intégrateur de consultation de médecine](#) est disponible si vous avez besoin de l'aide avec fin-accorder les détails.

[^^ Top ^^](#)

Évaluation du programme

Nous continuons à passer en revue et mettre à jour pendant que le programme progresse et nous voyons ce qui fonctionne et ce qui ne fonctionne pas efficacement. Pendant que le programme se déplace à différents sites de l'établissement, les détails de secteur dictent des manières légèrement différentes de faire des choses. Dans un sens, le programme de soins de Reiki est un travail en marche quoiqu'il ait été très réussi dès le début. Nous avons personnellement trouvé ce programme pour être une merveilleuse pour nos patients, familles, et employés. Nous avons également recueilli au-dessous de certains des commentaires que les patients ont fournis dans les enquêtes de rétroaction.

[^^ Top ^^](#)

Quels patients doivent dire

« Être dans l'hôpital est assez stressant, mais

avoir une opération importante est très, très stressant ! Reiki était extrêmement utile pour le soulagement d'effort et de douleur. Merci ! »



« Même avec des drogues j'ai eu la difficulté de détendre, mais avec l'expérience de Reiki j'ai pu détendre complètement. Quel grand service à fournir dans les hôpitaux. Il ouvre les esprits des personnes aux méthodes alternatives de curatif. Il était grand ! »

« Notre papa qui est sous beaucoup d'effort avec son diagnostic était étonné tout d'avoir endormi tombé avec Reiki. C'était un grand sentiment pour le voir à la paix pendant un temps le plus difficile. Merci ! »



« Le Reiki m'a fourni pratiquement le seul soulagement que j'ai eu pendant des quatre jours plutôt douloureux dans l'hôpital. Parfois je suis sans douleur dorsale en semaine. Je me sens merveilleux ! »

« Je me suis senti extrêmement détendu. La restriction dans mes jambes et genoux a été considérablement libérée. »



[^^ Top ^^](#)

Résumé

Nous avons trouvé le programme volontaire de Reiki pour être l'un des programmes les plus salutaires pour nos patients et, il accomplit également très bien pour nos volontaires. Nous sommes très reconnaissants pour l'attachement des centaines de volontaires de Reiki qui ont rejoint le programme au cours des six dernières années. Nous avons été très chanceux pendant **2005** pour fournir **8.524** sessions de Reiki par heure de volontaires de Reiki.

Nous espérons que nous avons fourni les informations qui te servent en développant votre propre programme réussi.

[^^ Top ^^](#)

Était-il ce manuel utile ?

Compléter notre forme de rétroaction !

[CLIC ICI](#)

La page a été mise à jour : 9 mai 2006

HÔPITAL 2006 DE HARTFORD
DE ©
SERVICE DE MÉDECINE
INTÉGRATRICE
TÉLÉPHONE : **860-545-4444**
Email : [CLIC ICI](#)

